

*Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Тюменской области
«Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»*

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАПОУ ТО «ТТСИиГХ»

Е.В. Путра

« 07 » 09 2023г.



ДОРОЖНАЯ КАРТА

Центра содействия трудоустройства выпускников и профориентации

ГАПОУ ТО «ТТСИиГХ»

**Дорожная карта развития
Центра содействия трудоустройства выпускников и профориентации ГАПОУ ТО «ТТСИиГХ»
на 2023-2024 учебный год**

1. Общее описание «дорожной карты»

Дорожная карта развития Центра содействия трудоустройства выпускников и профориентации на 2023-2024 учебный год (далее – дорожная карта) разработан в целях:

- обеспечения согласованности действий субъектов образовательного процесса ГАПОУ ТО «ТТСИиГХ» и рынка труда, в том числе работодателей – заказчиков кадров;
- повышения уровня востребованности выпускников на рынке труда;
- максимально эффективного использования трудового потенциала выпускников – молодых специалистов.

2. Основные направления «дорожной карты»

1. Укрепление социального партнерства. Взаимодействие с работодателями для содействия трудоустройству выпускников и повышения их конкурентоспособности на рынке труда.
2. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников, определение кадровой потребности организаций г. Тюмени и Тюменской области в молодых специалистах.
3. Содействие в трудоустройстве выпускников, обратившихся в Центр содействия трудоустройства выпускников и профориентации.
4. Информационно-методическое обеспечение деятельности.

3. Ожидаемые результаты

1. Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда.
2. Обеспечение кадровой потребности социально-экономического развития г. Тюмени и Тюменской области.
3. Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности в течение первого года после выпуска.
4. Снижение уровня безработицы среди выпускников.

4. Целевые показатели:

№п/п	Наименование показателя	2022	2023	2024	2025
1.	Доля выпускников, завершивших обучение по образовательным программам СПО, трудоустроившихся в течении 1-го года после завершения обучения (чел. за год).	62,5%	62,8%	63%	63,5%
2.	Охват обучающихся выпускных групп мероприятиями, направленными на повышение конкурентоспособности, адаптации к современному рынку труда и дальнейшее трудоустройство выпускника по полученной специальности/профессии после окончания учебного заведения.	90%	100%	100%	100%
3.	Количество работодателей (организаций) с которыми заключено Соглашение о взаимном сотрудничестве в области профессиональной ориентации граждан.	27	35	40	45
4.	Охват обучающихся общеобразовательных организаций мероприятиями техникума, направленных на раннюю профориентацию школьников с 6-11 классов получение первой профессии.	500	700	800	900
5.	Охват обучающихся общеобразовательных организаций мероприятиями техникума, направленных на популяризацию специальностей и профессий строительного профиля.	1000	1100	1200	1300

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
Организационно-образовательные направления деятельности					
1.	Формирование нормативной базы.	1.1. Разработка документов, регламентирующих деятельность Центра (Положение о Центре содействия трудоустройства выпускников и профориентации (далее – Центр), Дорожная карта развития Центра на 2023-2024 учебный год, План работы Центра на 2023-2024 уч. год, План работы Центра из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2023-2024 уч. год,	Сентябрь 2022	Формирование нормативной базы.	Руководитель МФЦПК Пиджакова А.В., специалист Цentra содействия трудоустройству выпускников и профориентации Назарова О.Р.
		1.2. Утверждение документов, регламентирующих деятельность Центра.			Директор Путра Е.В., заместитель директора по УПР Раевских С.В., руководитель МФЦПК Пиджакова А.В.
2.	Развитие профильности ГАПОУ ТО «ТТСИиГХ» в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда.	2.1. Анализ информации о состоянии регионального рынка труда, предоставленной ГАУ ТО Центром занятости населения г. Тюмени и Тюменской области.	В течение года	Банк данных, размещение информации на сайте Техникума.	Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р.
		2.2. Сбор и обработка сведений о вакансиях, потребностях в выпускниках, тенденциях регионального рынка труда.			
		2.3. Взаимодействие с территориальными муниципальными органами управления по вопросам подготовки квалифицированных кадров для предприятий муниципальных образований.		Увеличение количества обучающихся из муниципальных районов.	Руководитель МФЦПК Пиджакова А.В., Специалист Цentra содействия трудоустройству

					выпускников Назарова О.Р.
		2.4. Создание электронного банка данных выпускников 2024г.выпуска	Февраль 2024г.	Банк данных	Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р.
3.	Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в ГАПОУ ТО «ТТСИиГХ».	3.1. Проведение практических занятий и внеаудиторных мероприятий на предприятиях социальных партнеров.	В течение года	Увеличение доли работодателей, непосредственно принимающих участие в образовательном процессе.	Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р. преподавательский состав.
		3.2. Расширение спектра работодателей, имеющих право оценивания результатов Демонстрационного экзамена.		Привлечение экспертов. Доступность и признание ДЭ работодателем.	Руководитель МФЦПК Пиджакова А.В., Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р.
		3.3. Прохождение тестирования для получения свидетельства на право оценки демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.		Увеличение доли педагогов, получивших свидетельства.	Руководитель МФЦПК Пиджакова А.В.
		3.4. Независимая оценка квалификации педагогов представителями предприятий.		Увеличение доли педагогов, получивших независимую оценку	
		3.5. Прохождение производственных стажировок педагогов.			
		3.6. Взаимодействие с территориальными органами управления по вопросам подготовки квалифицированных кадров для предприятий муниципальных образований	В течение года	Увеличение количества обучающихся из муниципальных районов	Руководитель МФЦПК Пиджакова А.В., Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р.

		3.7 Мастер-классы студентов старших курсов и выпускников. Видеоролики, интервью с успешно трудоустроенными выпускниками. Конкурсы профессионального мастерства.	В течение года	Развитые профессиональные компетенции обучающихся	Наставники студенты, преподаватели, специалист ЦСТВ
4.	Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения студентов Техникума.	4.1.Организация производственных стажировок на предприятиях.	В течение года	Привлечение специалистов предприятий отрасли к проведению теоретических и практических занятий.	Руководитель МФЦПК Пиджакова А.В.
		4.2.Расширение перечня программ дополнительного образования: разработка и внедрение программ дополнительного образования по наиболее востребованным специальностям в целях закрепления выпускников на рынке труда.		Увеличение количества студентов, получивших доп. квалификацию.	
		4.3.Мотивация студентов к получению доп. образования.			Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р. преподавательский состав.
		4.4.Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и образования.			Руководитель МФЦПК Пиджакова А.В.
		4.5. Консультирование по вопросам трудоустройства и развития карьеры.	В течение года	Ликвидация пробелов в вопросах трудоустройства	Руководитель МФЦПК Пиджакова А.В., Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р.

5.	Развитие взаимодействия ГАПОУ «ТТСИиГХ» с работодателями. ТО с	5.1. Развитие договорных отношений с предприятиями (организациями) по вопросам: - организации практики, - стажировки, - выездных учебных занятий, - встречи с работодателями, - круглых столов - семинаров	В течение года	Увеличение количества соглашений о сотрудничестве с предприятиями потребительского рынка в области подготовки квалифицированных кадров.	Руководитель МФЦПК Пиджакова А.В., Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р.
		5.2. Организация учебного процесса с использованием элементов дуальной системы обучения.		Заключение договоров о практике, договоров об организации образовательного процесса с элементами дуального обучения.	
6.	Развитие инклюзивного образования в ГАПОУ ТО «ТТСИиГХ».	6.1. Создание комплекса условий для обеспечения совместного обучения инвалидов и лиц, не имеющих нарушений развития, в рамках реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Доступная среда».	В течение года	Развитие эффективных форм и содержания работы со студентами, абитуриентами из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.	Руководитель МФЦПК Пиджакова А.В., Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р., соц. педагог Гамершмид И.В., психологи
		6.2. Выработка алгоритма профессиональной навигации для абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся.		Выполнение плана профориентационной работы с абитуриентами из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Информирование абитуриентов Тюмени и других регионов Уральского федерального округа.	
		6.3. Обеспечение информационной открытости для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и их родителей.		Использование информационно-коммуникационного потенциала учебного заведения и размещение информации на сайте техникума и соц. сетях	

Направление деятельности по трудоустройству выпускников и развитие профессиональной карьеры					
7.	Развитие профнавигации в ТО ГАПОУ «ТТСИиГХ».	7.1. Формирование в техникуме современной системы профнавигации и консультирования по вопросам развития карьеры. 7.2. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников. 7.3. Участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства выпускников с участием представителей органов исполнительной власти, общественных организаций, отраслевых ассоциаций и объединений работодателей, ГАУ ТО ЦЗН г. Тюмени и Тюменского района: -чемпионаты по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы» WorldSkillsRussia, -отраслевые конкурсы профессионального мастерства; -корпоративные чемпионаты предприятий работодателей, - «Ярмарка вакансий», живое собеседование с работодателями студентов-выпускников, - «Дни карьеры», серия семинаров от успешных предпринимателей, -проект «Билет в будущее» и др. - презентации компаний, - дни карьеры, -выставки и др. 7.4. Участие в мероприятиях ЦЗН и Центра профессиональной ориентации: - проект «Молодежный день занятости», - Профориентационный фестиваль ПрофиБудуЯ,	В течение года	Ликвидация пробелов в вопросах трудоустройства и т.п. Создание базы методических материалов. Создание материалов самопрезентации. Содействие обучающимся в составлении портфолио, резюме и т.п.	Руководитель МФЦПК Пиджакова А.В., Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р., психологи техникума.

		- ярмарки учебных и рабочих мест, - профессия-Карьера-Успех, -форум «Труд.Крут» -Всероссийские Ярмарки трудоустройства»			
		7.5. Организация встреч с предприятиями реального сектора экономики: тренинги, деловые игры, мастер-классы, круглые-столы			
		7.6. Привлечение студентов и обучающихся к работе Центра.		Волонтерский отряд по профориентации.	
		7.7. Организация и проведение внутритехникумовской ярмарки вакансий «На пути к успеху»	Февраль-март 2024г.	Трудоустройство студентов выпускных групп	Руководитель МФЦПК Пиджакова А.В., специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р.
8.	Маркетинг, реклама, информационное сопровождение - обеспечение трудоустройства.	8.1. Мониторинг профессиональных предпочтений студентов.	В течение года	Банк данных. Учёт данной информации для решения вопросов.	Руководитель МФЦПК Пиджакова А.В., специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р.
		8.2.Мониторинг результатов трудоустройства выпускников техникума.		Информация о кадровом потенциале доведена до потенциальных работодателей	
		8.3.Осуществление рекламных акций и PR-мероприятий, обеспечивающих распространение информации о кадровых возможностях техникума.		Информация о кадровых возможностях потенциального работодателя доведена до студентов	
		8.4.Осуществление рекламных акций и PR-мероприятий, обеспечивающих распространение информации о кадровых возможностях потенциального работодателя.		Создан банк данных совместно с предприятиями – партнерами для формирования кадрового резерва из числа	Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р.
		8.5.Формирование кадрового резерва предприятий (организаций) из числа студентов выпускных курсов.			

				студентов выпускных курсов	
		8.7.Освещение мероприятий на сайте техникума (tsi72.ru) и др. источников.		Функционирует новостная лента на сайте техникума и социальных сетях	Руководитель МФЦПК Пиджакова А.В., специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р. сетевой администратор Чупин В.В.

Руководитель МФЦПК Пиджакова А.В. /



Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р. /

