

План работы по организации взаимодействия

ПАО «Тюменские моторостроители» и

ГАПОУ ТО «Тюменского техникума строительной индустрии и городского хозяйства»

Период: 2025 – 2026 учебный год

№	Мероприятие	Итог	Срок выполнения
1	Работа по организации производственной практики и стажировок студентов ТТСИиГХ в компании	Прохождение производственной практики и стажировок	В течение учебного 2025-2026 года
<i>Этапы реализации</i>			
1.1.	Определение потребности в практикантах, необходимых специальностях, и сроков прохождения практики на 2025-2026 гг.	Учебные планы, специальности	Сентябрь 2025 г.
1.2.	Отбор и распределение кандидатов по объектам и подразделениям Общества	Анкета/резюме кандидата.	В течение недели с момента поступления анкеты/резюме/сообщения от студента
1.3.	Заключение договора/ов с ТТСИиГХ об организации практики	Подписанный с двух сторон договор	В срок до первого дня начала практики
1.4.	Оформление приказов о практике, назначение наставников.	Утвержденный приказ	В срок до первого дня начала практики
1.5.	Сбор обратной связи от студентов по итогам практики и стажировки	Заполненная анкета	В течение месяца после окончания практики
2	Работа по заключению целевых договоров со студентами ТТСИиГХ	Трехсторонние целевые договоры	Июль – декабрь 2025
<i>Этапы реализации</i>			
2.1.	Определение потребности в целевом договоре и размещение заявок на платформе «Работа России»	Заявка на целевой договор	Для абитуриентов – июль 2025 г. Для выпускников – ноябрь 2025 г.
2.2.	Встреча со студентами	Анкета и согласие	Для абитуриентов – август 2025 г. Для выпускников – октябрь-ноябрь 2025 г.
2.3.	Подписание договоров о целевом обучении	Договор о целевом обучении	Абитуриенты: август-сентябрь 2025 Выпускники: декабрь-ноябрь-декабрь 2025 г.
3	Ярмарка вакансий		Февраль 2026 г.
<i>Этапы реализации</i>			
3.1	Подготовка вакансий для ярмарки	Список вакансий	Январь-февраль 2026 г.
3.2	Участие в ярмарке	Кандидаты на вакансии, резюме	Февраль 2026 г.
3.3	Организация проведения собеседований	Собеседования	По мере поступления резюме

4	«Дни карьеры» для технических рабочих		Февраль-Март 2026 г.
<i>Этапы реализации</i>			
4.1.	Подготовка выступления (презентация), согласование экспертов от подразделений		Февраль-Март 2026 г.
4.2.	Проведение мероприятия		Февраль-Март 2026 г.

План подготовил:

**Ведущий специалист отдела кадров и трудовых отношений службы управления персоналом
ПАО «Тюменские моторостроители»**

Гумерова Л.Р.

Согласован:

Специалист по профориентации и трудоустройству

Назарова О.Р.

ГАПОУ ТО «Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»

